就活ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、すべての求職者・就職活動者・インターンシップ参加者（以下「就活者等」といいます）が、安心して採用選考およびインターンシップ等に参加できるよう、人権と個人の尊厳を尊重する環境の整備に努めます。 立場を利用したハラスメント行為、とりわけ「就活セクシャルハラスメント（就活セクハラ）」については、理由の如何を問わず断じて容認いたしません。
この方針に基づき、当社は以下の取り組みを実施します。

1. ハラスメント行為の禁止

当社役員および全従業員（正社員、契約社員、派遣社員等を含む）は、選考過程・面談・インターンシップ・懇親会等いかなる場面においても、採用選考上の優位な立場を利用した以下の行為を行いません。

⑴セクシャルハラスメント

性的な言動、不必要な身体的接触、私的な交際や食事の執拗な誘い、個人連絡先（SNS等）の交換強要など

⑵パワーハラスメント

威圧的・不適切な言動（圧迫面接など）、人格を否定するような発言、合理的理由のない過剰な課題の提出要求など

⑶就職終息ハラスメント（オワハラ）

内定や選考通過と引き換えに他社の選考辞退や就職活動の終了を強く迫る・強要する行為

⑷その他

性別、出身校、立場等による差別的な言動、および就活生等に不快感や精神的苦痛を与える不適切な行為

2. 発生防止のための取り組み

当社は、就活ハラスメント防止のために以下の措置を講じます。

⑴採用担当者および面接官への教育の実施

⑵適切な選考プロセスの管理

運用ルールの明確化と透明性の確保

⑶適正な個人情報の管理

採用業務目的以外での連絡先利用や不適切な連絡の禁止など

3. 相談窓口の設置と対応

万が一、当社の採用選考過程やインターンシップ等においてハラスメント行為や不適切な対応を受けたと感じた場合、または不安を抱いた場合は、速やかに下記の「就活ハラスメント相談窓口」までご連絡ください。

- **相談窓口**: [人事部 相談窓口]
- **連 絡 先**: メール：info-jinzai@royal-network.jp
  電　話：080-7090-7377　080-7090-6865

4. 相談者の保護

相談・申し出を行ったことを理由として、**採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。**

- 相談内容やプライバシーは厳重に保護されます。
- 調査の結果、不適切な事実が確認された場合には、社内規程に基づき厳正に対処いたします。

以上

２０２６年１０月１日
ロイヤルネットワーク株式会社
代表取締役　仲條　啓介